

EXTRACTO ACTA DE SESION CELEBRADA EL DÍA 24 DE MAYO DE 2012.- EXTRAORDINARIA.-

PUNTO 1º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DESISTIMIENTO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO FRENTE A LA ORDEN FORAL Nº 829/2011, DE 30 DE DICIEMBRE, DEL CONSEJERO DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES PÚBLICAS E INTERIOR, POR LA QUE SE ESTABLECE CON CARÁCTER DEFINITIVO A LOS EFECTOS PREVISTOS EN EL ARTICULADO DE LA LEY FORAL 6/1990, DE 2 DE JULIO, DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL DE NAVARRA, EN RELACIÓN DEL PUESTO DE INTERVENCIÓN.-

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por unanimidad de presentes (12 votos a favor) aprobar el desistimiento de interposición de recurso Contencioso-Administrativo frente a la Orden Foral nº 829/2011, de 30 de diciembre, del Consejero de Presidencia, Administraciones Públicas e Interior, por la que se establece con carácter definitivo a los efectos previstos en el articulado de la Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, en relación del puesto de Intervención.

PUNTO 2º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, ACEPTAR REQUERIMIENTO EFECTUADO AL AYUNTAMIENTO DE NOÁIN (VALLE DE ELORZ) MEDIANTE ORDEN FORAL Nº 133/2012, DE 4 DE ABRIL, PARA MODIFICAR PLANTILLA ORGÁNICA OTORGANDO AL PUESTO DE INTERVENCIÓN LA CLASIFICACIÓN DE GRUPO A.-

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por unanimidad de presentes (12 votos a favor) aceptar el requerimiento efectuado al Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) mediante Orden Foral nº 133/2012, de 4 de abril, para modificar la Plantilla Orgánica otorgando al puesto de Intervención la clasificación de Grupo A.

PUNTO 3º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, SUPRIMIR EL RECONOCIMIENTO DEL CONCEPTO RETRIBUTIVO DE GRADO AL PERSONAL CONTRATADO ADMINISTRATIVO, CON LA CONSECUENTE REGULACIÓN DE LAS CANTIDADES QUE PUDIERAN HABER SIDO ABONADAS INDEBIDAMENTE.-

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por unanimidad de presentes (12 votos

a favor) aceptar el requerimiento efectuado al Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) aprobar la supresión del reconocimiento del concepto retributivo de grado al personal contratado administrativo, con la consecuente regulación de las cantidades que pudieran haber sido abonadas indebidamente.

PUNTO 4º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, RECONOCER APLICACIÓN DE COMPLEMENTO COMPENSATORIO AL PUESTO DE INTERVENCIÓN EN RELACIÓN AL GRADO POR LA IMPOSIBILIDAD, POR MOTIVO LEGAL, DE CUBRIR LA PLAZA CON CARÁCTER FUNCIONARIAL.-

Visto el informe de Secretaría de fecha 22 de mayo de 2012, que indica lo siguiente:

En relación a la supresión del concepto de grado adjunto se remite propuesta de informe emitido por el Colegio Oficial de Secretarios e Interventores en relación con la Circular de fecha 7 de febrero de 2012 remitida a las Entidades Locales de Navarra por el Director General de Administración de Local, en relación a los criterios interpretativos del Grado, así como Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra nº 361/2010, de 12 de julio, para su lectura por los Corporativos.

Señalando, como Secretaria Municipal, que al igual que se está realizando en otros Ayuntamientos en los que los Secretarios e Interventores no tienen carácter de funcionarios al no tener la habilitación para ejercer dicho cargo, al no haberse realizado desde el año 1982 pruebas con ese fin, entiendo que no supondría una ilegalidad manifiesta el reconocer un complemento compensatorio equivalente al grado al puesto de Intervención.

Lo que manifiesto como Secretaria.

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por unanimidad de presentes (12 votos a favor) aprobar el reconocimiento de aplicación de un complemento compensatorio de un 18% sobre el salario base al puesto de Intervención en relación al grado por la imposibilidad, por motivo legal, de cubrir la plaza con carácter funcionarial.

PUNTO 5º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, ELIMINACIÓN DE AYUDA FAMILIAR A AQUELLOS TRABAJADORES CONTRATADOS EN RÉGIMEN LABORAL Y ADMINISTRATIVO, POR IMPERATIVO LEGAL.-

INFORME SOBRE EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y LABORALES NO FIJOS QUE PERCIBEN EL PREMIO DE AYUDA FAMILIAR EN EL AYUNTAMIENTO DE NOAIN (VALLE DE ELORZ).-

Siguiendo las instrucciones de Secretaría Municipal de fecha 26 de marzo de 2012, desde estos servicios se pasa a emitir informe sobre la situación actual de perceptores de premio de ayuda familiar de personal contratado en régimen administrativo y laboral no fijo de esta entidad:

- PERSONAL ADMINISTRATIVO:

. DOÑA B.L.S.- Antigüedad 1 de julio de 2005 (Contrato de interinidad de carácter administrativo).

Percibe ayuda familiar desde la nómina de JULIO DE 2005. En la actualidad percibe este premio por sus 4 hijos.

. DOÑA J.Y.G.- Antigüedad 24 de noviembre de 2003 (Contrato de interinidad de carácter administrativo).

Percibe ayuda familiar desde la nómina de NOVIEMBRE DE 2003. En la actualidad percibe este premio por 1 hijo.

. DOÑA L.R.I.- Antigüedad 1 de febrero de 2011 (Contrato administrativo para provisión temporal de vacante).

Percibe ayuda familiar desde la nómina de AGOSTO DE 2011. En la actualidad percibe este premio por 1 hijo.

- PERSONAL LABORAL NO FIJO.-

. DOÑA M.U.S.D.- Antigüedad 17 de febrero de 2004 (Contrato de interinidad de carácter laboral).

Percibe ayuda familiar desde la nómina de ABRIL DE 2009. En la actualidad percibe este premio por 2 hijos.

Se aplica este premio por lo establecido en el artículo 5.3 del Acuerdo sobre Condiciones de Empleo del Personal del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) tanto en los periodos 2008-2011, como el actual 2012-2015, que indica lo siguiente:

3.- A los trabajadores contratados eventuales se les abonará el complemento de ayuda familiar establecido para los funcionarios.”

Lo que se comunica a los efectos oportunos.

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por mayoría (10 votos a favor UPN, PSN/PSOE, PP, I-E, NABAI 2011 y 2 abstenciones BILDU) aprobar la eliminación de ayuda familiar a aquellos trabajadores contratados en régimen laboral y administrativo, por imperativo legal.

PUNTO 6º.- APROBACIÓN INICIAL, SI PROCEDE, MODIFICACIÓN PARCIAL DE PLANTILLA ORGÁNICA EJERCICIO 2012 DEL AYUNTAMIENTO DE NOÁIN (VALLE DE ELORZ).-

APROBACIÓN, SI PROCEDE, MODIFICACION PLANTILLA ORGÁNICA AÑO 2012.-

En sesión plenaria celebrada el día 20 de diciembre de 2011 el Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) aprobó con carácter inicial la Plantilla Orgánica para el ejercicio 2012. No habiéndose presentado alegaciones la misma se consideró aprobada definitivamente. No obstante al encontrarse ausente la Secretaría Municipal en el acta de dicha sesión se acordó que se procedería a la modificación de la Plantilla Orgánica para subsanar, en su caso, los errores existentes.

Previas negociaciones entre los representantes sindicales y representantes del Ayuntamiento se aprobó en sesión plenaria del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) de fecha 1 de febrero de 2012 el Convenio sobre las condiciones de empleo de los funcionarios y trabajadores contratados fijos del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz), para los años 2012-2015.

Con fecha 10 de abril de 2012 tuvo entrada en estas dependencias municipales la Orden Foral nº 133/2012, remitida por el Gobierno de Navarra, señalando la obligatoriedad de que constase en la Plantilla Orgánica la plaza de Interventor encuadrada en el nivel A, así como la no procedencia de reconocer el grado y ayuda familiar a los trabajadores municipales que no fuesen funcionarios.

Asimismo el artículo 11 del Decreto Foral nº 68/2009, de 29 de septiembre, por la que se regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, señala expresamente que “el personal

contratado en régimen administrativo percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que ocupe o función que desempeñe y el premio de antigüedad en los términos previstos en este Decreto Foral. Se excluyen las retribuciones inherentes a la condición del personal funcionario, como son el grado y la ayuda familiar”.

El Real Decreto Ley 20/2011, de 30 de diciembre, del medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección de déficit público, en su artículo 2, apartado 2º, establece que en el año 2012 las retribuciones del personal al servicio de sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011 en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación. En consecuencia a partir del 1 de enero de 2012 no experimentan ningún incremento las cuantías de las retribuciones y de la masa salarial en su caso establecidas en la Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2011.

Por otro lado, el apartado 4º del referido artículo 2, establece una excepcionalidad, invocando que se entenderá sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que con carácter singular y excepcional resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Habiendo considerado desde Alcaldía la necesidad de realizar diferentes encomiendas a trabajadores de esta entidad y en consecuencia de todo lo explicado se propone la siguiente modificación de Plantilla Orgánica del ejercicio 2012:

PLANTILLA ORGANICA AÑO 2012 EL AYUNTAMIENTO DE NOAIN (VALLE DE ELORZ).-

FUNCIONARIOS

- *Denominación puesto: Secretaria.- Nivel A.- Acceso CO.*
- *Denominación puesto: Interventor-Tesorero.- **Nivel A.- Acceso CO.- Vacante.***
- *Denominación puesto: Coordinador Deportes.- Nivel B.- Acceso CO.*
- *Denominación puesto: Coordinador Cultura.- Nivel B.- Acceso CO.*
- *Denominación puesto: 4 oficiales Administrativo/as.- Nivel C.- Acceso CM.*

- Denominación puesto: 1 Empleado Servicios Múltiples (responsable de Servicios Mantenimiento).- Nivel C.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 1 Empleado de Servicios Múltiples (responsable del Servicio de Jardinería).- Nivel C.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 1 empleado de servicios de mantenimiento – Servicios Múltiples.- Nivel C.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 1 Oficial Administrativa.- Nivel C.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 1 Oficial Administrativo/a.- Nivel C.- Acceso CO.-
- Denominación puesto: Cabo Policía Municipal.- Nivel C.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 9 Plazas de agentes municipales.- Nivel C.- Acceso Oposición.-
- Denominación puesto: 2 Plazas de agentes municipales.- Nivel C.- Acceso Oposición.- Vacante.-
- Denominación puesto: 1 Empleado de Servicios Múltiples.- Nivel D.- Acceso COR.
- Denominación puesto: 1 Conserje Colegio San Miguel.- Nivel D.- Acceso COR.-
- Denominación puesto: 3 Empleados Servicios Múltiples.- Nivel D.- Acceso COR.
- Denominación puesto: 2 empleados de Servicios Múltiples, especialidad de jardinería.- Nivel D.- Acceso CO
- Denominación puesto: 1 auxiliar administrativo.- Nivel D.- Acceso CO.

PERSONAL ADMINISTRATIVO.-

- Denominación puesto: Arquitecta Municipal.- Nivel A.- Acceso CO.-
- Denominación puesto: Interventor-Tesorero Interino.- Nivel B.- Acceso CO.-
A extinguir cuando se cubra la plaza en propiedad.

- *Denominación puesto: 1 auxiliar administrativo Área Económica.- Nivel D.- Acceso CM.*
- *Denominación puesto: 2 auxiliares de agentes municipales.- Nivel D.- Acceso CM- Contrato Vacante.*
- *Denominación puesto: 1 empleado de servicios múltiples.- Nivel D.- Acceso CM – Contrato Vacante.*
- *Denominación puesto: 2 empleados de servicios múltiples, especialidad jardinería.- Nivel D.- Acceso CM.- Contrato Vacante.*
- *Denominación puesto: 1 empleados de servicios múltiples, especialidad jardinería.- Nivel D.- Acceso CM.- Sustitución excedencia especial Doña María José Goyeneche Camino.*

PERSONAL LABORAL FIJO

- *Denominación puesto: Arquitecto.- Nivel A.- Acceso CO.- Vacante.*
- ***Denominación puesto: 1 plaza de arquitecto técnico.- Nivel B.- Acceso CO.- Vacante.***
- *Denominación puesto: 1 Plaza Servicios Múltiples (Mantenimiento Dependencias Municipales).- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.*
- *Denominación puesto: 2 Plazas de Empleados de Servicios Múltiples (Especialidad Jardinería).- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.*
- *Denominación puesto: 1 Plaza de Empleado de Servicios Múltiples.- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.*
- ***Denominación puesto: 1 Plaza de Auxiliar Administrativo, Área económica.- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.***
- ***Denominación puesto: 1 plaza de auxiliar administrativo, Área de Agenda 21 y Jardinería- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.***
- ***Denominación puesto: 1 plaza de auxiliar administrativa, Área de Servicios Generales y Secretaría.- Nivel D.- Acceso CO.- Vacante.-***

PERSONAL EVENTUAL – LIBRE DESIGNACIÓN.-

- *Denominación puesto: 1 plaza de asesor jurídico.- Libre designación.-*
- *Denominación puesto: 1 plaza de Jefe de la Policía Municipal.- Libre designación.-*

PERSONAL LABORAL NO FIJO.-

- *Denominación puesto: 1 plaza de arquitecto técnico.- Nivel B.*
- *Denominación puesto: 1 plaza de diplomado en empresariales en prácticas, Área Económica.- Nivel B.*
- *Denominación puesto: 1 plaza de auxiliar administrativa para Agenda 21 y Jardinería.- Nivel D.*
- *Denominación puesto: 1 plaza de auxiliar administrativa.- Nivel D.*

PERSONAL FUNCIONARIO EN EXCEDENCIA:

- *Denominación puesto: Vicesecretaria.- Nivel A.- Acceso CM.*
- *Denominación puesto: 1 empleado de Servicios Múltiples, especialidad de jardinería.- Nivel D.- Acceso CO*

RELACIÓN NOMINAL PERSONAL FUNCIONARIO:

- *García Layana, María Isabel.- Secretaria.- antigüedad 24-01-88.- Activo.- Nivel A.- Grado 4.- Complemento puesto de trabajo 50,67%, Incompatibilidad 35%*
- *Condado Prim, Lorenzo.- Coordinador de Deportes.- Antigüedad 01-09-86.- Activo.- Nivel B.- Grado 4.- Complemento puesto de trabajo 46,88%, Jornada partida 5%.*
- *Beloqui Ros, Nieves.- Coordinadora de Cultura.- Antigüedad 01-12-89.- Activo.- Nivel B.- Grado 4.- complemento puesto de trabajo 46,88%, **Jornada Partida 5%.***

- Monreal Pérez de Ciriza, María Teresa.- Oficial Administrativa.- Antigüedad 01-03-85.- Activo.- Nivel C.- Grado 5.- Complemento puesto de trabajo 28,52%, Complemento de Nivel 15%.
- Irigoyen Martínez de San Vicente, María Natividad.- Oficial Administrativa.- Antigüedad 09-11-87.- Activo.- Nivel C.- Grado 4.- **Complemento puesto de trabajo 28,52%**, Complemento de Nivel 15%.
- Arizcuren Sánchez, Alfonso.- Oficial Administrativo.- Antigüedad 06-02-92.- Activo.- Nivel C.- Grado 4.- Complemento puesto de trabajo 38,52%, Complemento de Nivel 15%.
- Percaz Aldaya, Lourdes.- Oficial Administrativo.- Antigüedad 01-09-90.- Activo.- Nivel C.- Grado 4.- Complemento puesto de trabajo 18,52%, Complemento de Nivel 15%, C. Jornada Partida 5%, C. Responsabilidad 5%, C. Dedicación 7%.
- Baztán Carrera, Miguel.- Empleado Servicios Múltiples (Responsable del Servicio de Jardinería).- Antigüedad 15-07-96.- Activo.- Nivel C.- Grado 3.- Complemento puesto de trabajo 37,52%, Complemento especial riesgo 5%, Complemento de Nivel 15%.
- Galafate Rodríguez, Miguel.- Empleado de Mantenimiento - Servicios Múltiples.- Antigüedad 01-12-92.- Activo.- Nivel C.- Grado 3.- **Complemento puesto de trabajo 30,52%**.- Complemento especial riesgo 5%. - Complemento de Nivel 15%.
- Cuesta Márquez, María Ángeles.- Oficial Administrativa.- Antigüedad 01.09.91.- Activo.- Nivel C.- Grado 4.- **Complemento puesto de trabajo 28,52%**, Complemento de Nivel 15%.
- Arizcuren Gómez, Irene Esther.- Oficial Administrativo.- Antigüedad 28-11-1998.- Nivel C.- Grado 2.- **Complemento puesto de trabajo 23,52%**, Complemento de Nivel 15%.
- Méndez Soteras, Jesús Javier.- Agente municipal.- Antigüedad 25/02/1998.- Nivel C.- Grado 3.- Complemento Específico 44%, Complemento de Puesto de trabajo 21,90%.
- Landivar Jul, José Luis.- Agente municipal.- Antigüedad 01/07/2000.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.

- Zubasti Madoz, Juan Tomás.- Agente municipal.- Antigüedad 21/10/2000.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Etayo Soteras, Fermín.- Agente municipal.- Antigüedad 13/06/2000.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Amador Callejón, María José.- Agente municipal.- Antigüedad 11/10/2001.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Ramírez Izpura, Rodolfo.- Agente municipal.- Antigüedad 11/10/2001.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Azcona García, Ignacio.- Agente municipal.- Antigüedad 11/10/2001.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Zubillaga Eugui, Ignacio.- Agente municipal.- Antigüedad 11/10/2001.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Alzórriz Goñi, Aranzazu.- Agente municipal.- Antigüedad 17/01/2005.- Activo.- Nivel C.- Grado 2.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Zapata Longas, Ignacio Luis.- Agente municipal.- Antigüedad 07/11/2005.- Activo.- Nivel C.- Grado 1.- Complemento Específico 44%, Complemento de puesto de trabajo 9,12%.
- Martínez de San Vicente Asurmendi, María Teresa.- Servicios Múltiples.- Antigüedad 01-02-77- Activo.- Nivel D.- Grado 6- Complemento puesto de trabajo 40,09%, Complemento de Nivel 15%.
- Sánchez Sánchez, Manuel.- Conserje Colegio San Miguel.- Antigüedad 01-05-87.- activo.- Nivel D.- Grado 4.- **Complemento puesto de trabajo 34,85%**, Complemento de Nivel 15%, Jornada Partida 5%
- Sánchez Rodríguez, Juan Ramón.- Empleado Servicios Múltiples.- Antigüedad 31-07-87.- Activo.- Nivel D.- Grado 4.- **Complemento puesto de trabajo 44,85%**.- Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.

- Valsera García, Luis María.- Empleado Servicios Múltiples.- Antigüedad 22-06-90.- Activo.- Nivel D.- Grado 4.- **Complemento puesto de trabajo 34,85%.**- Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.
- López García, José.- Empleado Servicios Múltiples.- Antigüedad 31-07-90.- Activo.- Nivel D.- Grado 4.- Complemento puesto de trabajo 19,85%.- Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.
- Landiribar Rodríguez, Silvia.- Empleado Servicios Múltiples.- Especialidad Jardinería.- Antigüedad 23.09.96.- Activo.- Nivel D.- Grado 3.- Complemento puesto de trabajo 39,85%. Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.
- León Goñi, Raúl.- Empleado Servicios Múltiples.- Especialidad Jardinería.- Antigüedad 14/02/1999.- Activo.- Nivel D.- Grado 2.- Complemento de puesto de trabajo 39,85%. Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.
- Cilveti Zazpe, María Uxue.- Auxiliar Administrativo.- Antigüedad 27/05/2001.- Activo.- Nivel D.- Grado 2.- Complemento puesto de trabajo 19,35%.- Complemento de Nivel 15%.
- Gómez Brito, Rubén.- Empleado Servicios Múltiples para edificios municipales y calles.- Antigüedad 30/11/2004.- Activo.- Nivel D.- Grado 1.- **Complemento puesto de trabajo 34,85%.**- Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.

RELACION NOMINAL PERSONAL ADMINISTRATIVO:

- Lausin Serrano, Begoña.- Arquitecta Municipal.- Antigüedad 01/07/2005.- Nivel A.- **Complemento Puesto de trabajo 35%.**- Complemento de Incompatibilidad 35%.
- Revilla Pascual, Carlos.- Interventor-Tesorero Interino.- Antigüedad 14/04/1997.- Nivel B.- **Complemento Puesto de trabajo 74,29%.**- Complemento de Incompatibilidad 35%.
- Yáñez González, María Jerusalem.- Auxiliar administrativo.- Antigüedad 24/11/2003.- Activo.- Nivel D.- Complemento Puesto de trabajo 19,35%, complemento de nivel 15%.

- *Hurtado Barace, Javier.- Auxiliar Agente Municipal.- Antigüedad 12/02/2010.- Nivel D.- Complemento Específico 44%. Complemento Puesto de trabajo 8,35%.-*
- *Erdozain Reta, Daniel.- Auxiliar Agente Municipal.- Antigüedad 12/02/2010.- Nivel D.- Complemento Específico 44%. Complemento Puesto de trabajo 8,35%.-*
- *Subirana Ballesteros, Jordi.- Empleado de servicios múltiples.- Antigüedad 24/01/2011.- Nivel D.- Complemento Puesto de trabajo 14,99%, Complemento Especial Riesgo 4%.*
- *Lampreave Juanbeltz, Iñaki.- Empleado de servicios múltiples, especialidad jardinería.- Antigüedad 01/02/2011.- Nivel D.- Complemento Puesto de trabajo 14,99%, Complemento Especial Riesgo 4%.*
- *Roldán Iribertegui, Lourdes.- Empleado de servicios múltiples, especialidad jardinería.- Antigüedad 01/02/2011.- Nivel D.- Complemento Puesto de trabajo 14,99%, Complemento Especial Riesgo 4%.*
- *Martín Garijo, Beatriz.- Empleado de servicios múltiples, especialidad jardinería.- Antigüedad 01/02/2011.- Nivel D.- Complemento de Nivel 15%, Complemento Puesto de trabajo 19,85%, Complemento Especial Riesgo 4%- Sustitución excedencia Doña María José Goyeneche Camino.*

RELACION NOMINAL PERSONAL EVENTUAL – LIBRE DESIGNACIÓN.-

- *Navarro Resano, José Luis.- Asesor jurídico.- Libre designación.- Activo.*
- *Cuesta Márquez, José Antonio.- Jefe de la Policía Municipal.- Antigüedad reconocida 28/12/1985.- Grado 4.- Libre designación.- Activo.*

PERSONAL LABORAL NO FIJO.-

- *Uriz Lazcoz, Iñigo.- Arquitecto técnico.- Contrato de interinidad.- Antigüedad 16/12/2008.- Nivel B.- **Complemento de puesto de trabajo 50%.***
- *Esteban Beroiz, Joanna.- Diplomada empresariales.- Contrato en prácticas.- Antigüedad 15/09/2011.- Nivel B.- Complemento de puesto de trabajo 6,57%.*

- Usanos Santodomingo, Mónica.- Auxiliar Administrativa.- Contrato de interinidad.- Antigüedad 17/02/2004.- Nivel D.- Complemento de puesto de trabajo 14,99%.
- Aldave Seviné, María Ujue.- Auxiliar Administrativa.- Contrato de interinidad.- Antigüedad 18/04/2007.- Nivel D.- Complemento de nivel 15%, **Complemento de puesto de trabajo 18,99%.**

PERSONAL FUNCIONARIO EN EXCEDENCIA:

- Trías Zalba, María Angeles.- Vicesecretaria.- Antigüedad 01-07-80.- Activo.- Nivel A.- Grado 5.- Complemento puesto de trabajo 40,67%, Incompatibilidad 35%. Excedencia voluntaria desde 19 de julio de 2011.
- Goyeneche Camino, M^a José.- Empleada Servicios Múltiples.- Especialidad Jardinería.- Antigüedad 28/06/2003.- Activo.- Nivel D.- Grado 2.- Complemento de puesto de trabajo 19,85%. Complemento especial riesgo 4%.- Complemento de Nivel 15%.- Excedencia especial por cuidado de hijos desde el día 15 de enero de 2011 hasta el 18 de septiembre de 2013, ambos inclusive.

(*) No se aplica el artículo 5.- Retribuciones del Convenio entre el Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) y sus empleados fijos para el periodo 2012-2015, en el ejercicio 2012.

- D. Carlos Revilla Pascual, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 23,77% en tanto realice las funciones de inspección de todos los tributos municipales y la implantación de agencia ejecutiva integral del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz), con fecha de efecto 1 de julio de 2011.
- D. Juan Ramón Sánchez Rodríguez, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 5% por su dedicación como responsable de edificios municipales destinados a deportes por las gestiones que deba realizar fuera de su horario de trabajo, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.
- D. Luis María Valsera García, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 5% como coordinador del personal fijo o contrato laboral o administrativo, así como sustitución del encargado de su servicio, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.

- **D. Rubén Gómez Brito, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 5% por asumir las funciones de inhumaciones en el cementerio así como tratamientos contra la legionella, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.**
- **Doña María Angeles Cuesta Márquez, Doña María Ujué Aldave Seviné, Doña Natividad Irigoyen Martínez de San Vicente y Doña Irene Arizcuren Gómez, percibirán un complemento de puesto de trabajo de un 5% al asumir las funciones de ventanilla única y continuar siendo responsables de los tributos que en la actualidad gestionan, con fecha de efecto desde el comienzo de funcionamiento del servicio de O.A.C.**
- **D. Miguel Galafate Rodríguez, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 5% por su dedicación como responsable de servicios múltiples por las gestiones que deba realizar fuera de su horario de trabajo, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.**
- **D. Manuel Sánchez Sánchez, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 5% por asumir funciones de conserje y portería en el nuevo edificio que se ha creado dentro del recinto escolar, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.**
- **Doña Nieves Beloqui Ros, percibirá un complemento de jornada partida de un 5% por las características propias de su jornada laboral, con fecha de efecto 1 de enero de 2012.**
- **D. Iñigo Uriz Lazcoz, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 10% como responsable de coordinación del área de servicios múltiples del Ayuntamiento y un complemento de puesto de trabajo de 9,43% en concepto de dirección de obras, elaboración de memorias y proyectos de ejecución cuando por su importe económico pueda ser asumido por su condición de arquitecto técnico, con fecha de efecto 1 de enero de 2011.**
- **Doña Begoña Lausin Serrano, percibirá un complemento de puesto de trabajo de un 20% en concepto de responsable del Área de Urbanismo del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) y un incremento en el complemento de puesto de trabajo de un 2,62% en concepto de seguimiento de obras, con fecha de efecto 1 de julio de 2011.**

Todos estos complementos que ya figuran incluidos en la Plantilla Orgánica del año 2012 dejarán de percibirse en el momento que el Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz) les retire dichas funciones.

Visto el dictamen favorable de la Comisión de Hacienda y pasado el tema a votación por el Sr. Alcalde, se acuerda por unanimidad de presentes (12 votos a favor) aprobar inicialmente la modificación parcial de Plantilla Orgánica ejercicio 2012 del Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz).

Sr. Alcalde informa que aunque se trata de un Pleno extraordinario los Corporativos pueden plantear ruegos y preguntas.

Sr. Rodero pregunta sobre la situación del talud de la carretera dirección a Esquíroz.

Sr. Arizcuren le responde que se ha mandado hace ya dos meses un requerimiento a ADIF para que subsane la situación de este talud y mientras se quitarán los residuos que caen en la acera. Añade que se ha realizado con un convenio de colaboración con un grupo de graffiteros realmente buenos y se les informó sobre los diferentes lugares donde pueden hacer sus trabajos, uno de ellos en esta zona, en el túnel. Por ello se reitera que se ha comunicado hace mucho tiempo a ADIF la acumulación de suciedad por este problema, indicando en el requerimiento que hay peligro de desprendimiento y peligro para los viandantes.

Sr. Rodero pregunta sobre la responsabilidad jurídica de los padres en los caminos escolares, ya que los acompañantes no se hacen responsables de los niños.

Sr. Arizcuren informa que en relación a los caminos escolares hay padres voluntarios que acompañan a los chavales.

Sr. Marco explica el recorrido que se produjo en la zona posterior de la iglesia y que los acompañantes no se hacen responsables de los chavales.